

附件 1

# 2025 年度公开招聘劳务派遣岗位信息表

岗位代码	岗位	需求人数	任职要求					薪资范围(万元/年)
			年龄	学历	专业	岗位职责	任职资格	
001	项目营销经理	1	40周岁及以下	大学专科及以上学历	市场营销、房地产经营管理、工商管理等专业优先考虑	1. 根据公司战略，负责公司指定楼盘或区域的销售管理工作，制定并执行项目整体销售计划，确保达成公司销售指标； 2. 主导项目从蓄客、开盘、持续销售到交付入住的每个环节，确保进度、质量和成本控制； 3. 监测并分析区域房地产市场动态、竞争格局及客户需求，快速提供应对方案； 4. 负责重要客户的沟通、谈判与关系维护，解决客户在购买、交付过程中的复杂问题，重大问题及时向项目负责人汇报，提升客户满意度与口碑； 5. 熟练使用办公软件，定期编制销售进度、业绩分析及预测报告等，持续跟进、统计、分析销售数据，为管理层提供决策依据； 6. 与各部门及外部保持紧密合作，协调资源，推动项目顺利落地； 7. 坚守诚信正直的职业操守，对项目及公司承担高度责任感，树立良好行业形象； 8. 负责完成领导交办的其他相关工作事宜。	1. 具有不少于 5 年的房地产销售工作经验，其中不少于 2 年销售团队管理经验； 2. 具有独立操盘（从前期到清盘）的成功经验者优先，熟悉本地房地产市场者优先； 3. 精通房地产销售全流程，熟悉从蓄客、开盘、持续销售到交付入住的各个环节； 4. 具备出色的团队管理能力、沟通与谈判能力、敏锐的市场洞察力，具备强烈的服务意识和处理复杂客户问题的能力； 5. 具备良好的职业道德和职业操守，抗压能力强，对团队和项目有高度的责任感； 6. 熟练使用办公软件（Word/Excel/PPT 等常规办公工具），能够制作销售报告和分析数据。	12~18 (试用期2个月)