附件2：

成都市重点产业、领域和行业紧缺人才岗位

需求调查表指标说明

1.单位人员总数：单位现有在职人员总数。

2.单位所属产业、领域（行业）：涵盖现代化开放型产业体系、领域和行业。

3.单位所属产业功能区：请参照成都市66个产业功能区布局进行选择。

4.需求岗位名称：根据《中华人民共和国职业分类大典》中的规范名称，不在其列的结合用人单位实际岗位自行确定。

5.专业要求：所需人才的专业背景、专业知识等方面的相关要求，按照教育部规定的普通高等学校专业名称规范或职业学校专业目录描述。

6.学历要求：所需人才学历等级，划分为A博士、B硕士、C本科、D大专、E大专以下5个等级。

7.工作年限要求：所需人才的工作年限要求，划分为A十年以上、B八到十年、C五至七年、D二至四年、E一年以及一年以内5个类别。

8.能力要求：所需人才胜任岗位必须具备的职称层次、职业资格（工种）、专业能力、创新能力、管理经验、协调能力及业绩成果等体现能力的要素。

9.需求岗位总数量：相关紧缺岗位所需人才的总数量。

10.需求岗位缺口数量：相关紧缺岗位所需人才的空缺数量。

11.紧缺类型：人才紧缺类型按时间和级别状态组合，划分为A一年以内高端人才紧缺、B一年以上高端人才紧缺、C一年以内基础人才紧缺、D一年以上基础人才紧缺4个类别。

12.预期招聘耗时：相关紧缺岗位招聘到合适员工所需时间预期，划分为A一年以上、B九个月至一年、C五至八个月、D一至四个月、E一个月以内5个等级。

13.人才紧缺状况主观感受：用人单位对需求岗位的人才紧缺状况的主观感受，划分为A人才现有数量不足、B人才素质能力与需求有差距、C人才培养数量不足和招聘困难、D产业快速发展和重大工程（项目）引进带来的人才紧缺4个类别。